



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 557]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 29, 2017/आषाढ़ 8, 1939

No. 557]

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 29, 2017/ASADHA 8, 1939

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 जून, 2017

सा.का.नि. 725(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 को, जहाँ तक उसका संबंध महानिदेशक, विशेष महानिदेशक, अपर महानिदेशक, महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी), उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी), कमांडेंट (साधारण ड्यूटी), सैकेंड-इन-कमान (साधारण ड्यूटी) तथा उप कमांडेंट (साधारण ड्यूटी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में महानिदेशक, विशेष महानिदेशक, अपर महानिदेशक, महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी), उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी), कमांडेंट (साधारण ड्यूटी), सैकेंड-इन-कमान (साधारण ड्यूटी) तथा उप कमांडेंट (साधारण ड्यूटी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, समूह 'क' (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषा.**— इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो.—
 - “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है;
 - “ग्रेड” से कॉडर का ग्रेड अभिप्रेत है;
 - “अनुसूची” से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है;
 - “अनुसूचित जातियों” और “अनुसूचित जनजातियों” का वही अर्थ है जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में क्रमशः उन्हें समनुदेशित किया गया है;
 - उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं किए गए हैं, के वही अर्थ होंगे जो सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम 1969 में उस अधिनियम और नियम में उन्हें समनुदेशित किया गया है।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा, जो अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **अनुरक्षण.**—न भरा गया शेष प्रत्येक पद और प्रत्येक रिक्ति को, जो इसके पश्चात् उदभूत हुई हो, इन नियमों में यथा अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार भरी जाएगी।
6. **ज्येष्ठता.**—(1) ऐसे सभी अधिकारी जो उच्चतर रैंक धारण किए हुए हैं, निम्नतर रैंक धारण करने वाले अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।

(2) किसी विशिष्ट रैंक में, किसी पद पर नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता, उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रमानुसार अवधारित की जाएगी।

(3) उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, समान रैंक धारण करने वाले अधिकारियों में से परस्पर ज्येष्ठता निम्नानुसार होगी :—

- (क) एक ही दिन में प्रोन्नत किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता उसी क्रम में अवधारित होगी जिसमें उन्हें इस रैंक में प्रोन्नति के लिए चयनित किया गया है;
- (ख) भारतीय पुलिस सेवा, सेना और सीमा सुरक्षा बल के अधिकारियों में से परस्पर ज्येष्ठता उस रैंक में निरंतर सेवा की तारीख के अनुसार अवधारित की जाएगी;

परंतु जहां ज्येष्ठता का पहले ही अवधारण करके इसे नियत किया जा चुका है, वह प्रभावित नहीं होगी;

(ग) किसी विशिष्ट रैंक में पुनर्नियोजित अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनके पुनर्नियोजन की तारीख से अवधारित की जाएगी;

(घ) सेवारत सेना अधिकारी स्वयं के और किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अन्य अधिकारियों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा और भारतीय पुलिस सेवा का सेवारत अधिकारी स्वयं के और किसी विशिष्ट रैंक के भीतर भारतीय पुलिस सेवा के अन्य अधिकारियों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा;

7. **नियुक्ति.**—केवल ऐसे अधिकारी, जो इन नियमों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र हैं, की यथास्थिति प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन, पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।
8. **सेवा का दायित्व.**—इन नियमों के अधीन किसी के पद पर नियुक्त कोई भी व्यक्ति भारत में या विदेश में कहीं भी सेवा करने के लिए दायी होगा।
9. **निर्हता.**—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

10. **अन्य विदेशियों की अपात्रता.**—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में संज्ञापित के बिना, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा:

परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट कोई बात, इन नियमों के अधीन, नेपाल या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति को वर्जित नहीं करेगी।

11. **अधिवर्षिता.**—ऐसे आफिसर, जो कमांडेंट के रैंक से भिन्न उच्चतर पद धारण किए हुए हैं, मास के उस तारीख को, जिसमें वे साठ वर्ष की आयु पूरी कर लेते हैं, के अपराहन को सेवानिवृत्त होंगे; और अन्य रैंक के आफिसर, जो उस मास के अंतिम तारीख को, जिसमें वे सत्तावन वर्ष की आयु पूरी कर लेते हैं, के अपराहन को सेवानिवृत्त होंगे:

परन्तु ऐसे अधिकारी, जिनके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख को है, यथास्थिति, साठ वर्ष या सत्तावन वर्ष की आयु पूरी कर लेने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम तारीख के अपराहन को सेवानिवृत्त होंगे।

12. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. महानिदेशक	01* (एक) (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर — 17 (रु. 225000/—)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वेतन मैट्रिक्स में स्तर जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार में महानिदेशक का पदधारण करने के लिए पैनलीकृत या ऐसी ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. विशेष महानिदेशक	02* (दो) (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर — 16 (रु. 205400—224400/—)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार में विशेष महानिदेशक का पदधारण करने के लिए पैनलीकृत या ऐसी ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. अपर महानिदेशक	05* (पांच) (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर - 15 (रु. 182200-224100/-)

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	75% प्रतिनियुक्ति द्वारा 25% प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-14 (रु0 144200-218200/-) में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे महानिरीक्षकों में से जिन्होंने समूह 'क' में न्यूनतम तीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत महानिरीक्षक के रूप में तीन वर्ष की नियमित सेवा भी है;</p> <p>(ii) जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-I में हो।</p> <p>टिप्पण.-1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार में अपर महानिदेशक का पदधारण करने के लिए पैनलीकृत या ऐसी ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी।</p>

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : प्रोन्नति समिति निम्नलिखित सदस्यों से मिलकर बनेगी, अर्थात् :— (1) केन्द्रीय गृह सचिव, गृह मंत्रालय — अध्यक्ष (2) सचिव (कार्मिक), कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय — सदस्य (3) विशेष सचिव (आन्तरिक सुरक्षा), गृह मंत्रालय — सदस्य (4) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य (5) एक महानिदेशक जो अन्य केन्द्रीय पुलिस बलों में से हों — सदस्य (अध्यक्ष द्वारा निर्देशित किया जाए)	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
4. महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	45* (पैंतालीस) (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित।	स्तर — 14 (रु. 144200—218200 /—)

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	50% प्रतिनियुक्ति द्वारा 50% प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स के स्तर—13ए (रु. 131100—216600 /—) में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप महानिरीक्षकों में से जिन्होंने समूह 'क' में चौबीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत उप महानिरीक्षक के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा भी है;</p> <p>(ii) जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय—समय पर यथाविहित पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण लिया हो;</p> <p>(iii) जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी—I में हो।</p> <p>टिप्पण.-1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

		प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार में महानिरीक्षक का पदधारण करने के लिए पैनलीकृत भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी।
--	--	--

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (1) गृह सचिव, गृह मंत्रालय — अध्यक्ष (2) विशेष सचिव (आंतरिक सुरक्षा), गृह मंत्रालय — सदस्य (3) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य (4) एक महानिदेशक जो अन्य केन्द्रीय पुलिस बलों से हो — सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नामांकित किया जाएगा) (5) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के एक नामनिर्देशी — सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
5. उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	177* (एक सौ सतहत्तर) (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय।	स्तर — 13ए (रु. 131100—216600/—)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)	(11)
80% प्रोन्नति द्वारा। 15% भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा। 5% सेना अधिकारियों या पुनर्नियोजित सेना अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (रु. 213100—215900/—) में ऐसे कमांडेंट, जिन्होंने समूह 'क' में बीस वर्ष सेवा की है जिसके अंतर्गत फील्ड यूनिट में कमांडेंट के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा भी है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों, अर्थात् :— (क) जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति-विषयक पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण लिया हो; (ख) जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-I में हो। टिप्पण.—1 सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर अथवा सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण संस्थाओं में प्रतिनियुक्ति, तैनाती या संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% अनिवार्य सेवा की दशा में कोई शिथिल नहीं की जाएगी। टिप्पण.—2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता

	<p>सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकार पुलिस बल या संगठन में भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे आफिसर जो नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पदधारण किए हुए हैं अथवा ऐसी ही नियुक्ति के लिए अनुमोदित और ब्रिगेडियर के रैंक का सेवारत सेना अधिकारी।</p> <p>पुनर्नियोजन :</p> <p>ब्रिगेडियर रैंक के सेवानिवृत्त सेना अधिकारी, जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-I में हो।</p> <p>ब्रिगेडियर रैंक के सेवारत सेना अधिकारी, जो सेना से सेवानिवृत्ति के पश्चात सीमा सुरक्षा बल में उप महानिरीक्षक के रूप में प्रतिनियुक्ति पर हैं, अधिवर्षिता की आयु पूरी होने तक पुनर्नियोजन के आधार पर समझे जाएंगे।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(1) सचिव या विशेष सचिव (आन्तरिक सुरक्षा), गृह मंत्रालय — अध्यक्ष</p> <p>(2) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>(3) एक महानिदेशक जो अन्य केन्द्रीय पुलिस बलों से — सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किया जाए)</p> <p>(4) संयुक्त सचिव, (पुलिस), गृह मंत्रालय — सदस्य</p> <p>(5) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के नामनिर्देशित — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
6. कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	362* (तीन सौ बासठ) (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर — 13 (रु. 123100—215900/—)

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>सीमा सुरक्षा बल के वेतन मैट्रिक्स के स्तर-12 (रु. 78800—209200/—) में ऐसे सैंकेंड-इन-कमान जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा सहित समूह 'क' में कुल पन्द्रह वर्ष सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं, अर्थात् :-</p> <p>(क) जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण में निर्हित हो;</p> <p>(ख) जो ड्यूटी बटालियन में सैंकेंड-इन-कमान के रूप में दो वर्ष की सेवा की हो;</p> <p>(ग) जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-I में हो।</p> <p>टिप्पण.-1 केन्द्रीय सरकार, विनिर्दिष्ट आदेश जारी करके भारतीय पुलिस सेवा</p>

	<p>अधिकारियों द्वारा धारित की जानी वाली पात्रता और पदों की संख्या विहित कर सकेगी।</p> <p>टिप्पण.—2 सीमा सुरक्षा बल अकादमी, टेकनपुर अथवा सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण संस्थाओं में प्रतिनियुक्ति, तैनाती या संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% अनिवार्य सेवा में कोई शिथिल नहीं की जाएगी।</p> <p>टिप्पण.—3 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
--	---

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य</p> <p>(3) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>(4) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
7. सैकेंड-इन-कमान (साधारण ड्यूटी)	542* (पांच सौ बयालीस) (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर — 12 (रु. 78800—209200 /—)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (रु. 67700—208700 /—) में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप कमांडेंट जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा सहित समूह 'क' में कुल दस वर्ष सेवा की है और जिनके निम्नलिखित अर्हताएं हों अर्थात् :—</p> <p>(क) जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो;</p> <p>(ख) जो ड्यूटी बटालियन में उप कमांडेंट के रूप में या सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में रेजिमेंट कमांडर के रूप में दो वर्ष की सेवा की हो सिवाय उन उप कमांडेंट के जो सीमा सुरक्षा बल की फील्ड 'जी' टीम और फील्ड सतर्कता टीम में तैनात हैं, विशेष संरक्षा समूह और राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड में सेवारत रहे हैं;</p> <p>(ग) जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-I में हो।</p>

	<p>टिप्पण.—1 सीमा सुरक्षा बल अकादमी, टेकनपुर अथवा सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण संस्थाओं में प्रतिनियुक्ति, तैनाती या संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% अनिवार्य सेवा में कोई शिथिल नहीं की जाएगी।</p> <p>टिप्पण.—2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
--	---

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य</p> <p>(3) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>(4) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
8. उप कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	1199* (एक हजार नौ सौ निन्यानवे) (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय।	स्तर — 11 (रु. 67700—208700 /—)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर—10 (रु. 56100—177500 /—) में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक कमांडेंट, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके निम्नलिखित अर्हताएं हो, अर्थात् :—</p> <p>(क) जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय—समय पर यथाविहित प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो;</p> <p>(ख) जिनके पास ड्यूटी बटालियन में सर्विस कम्पनी के कम्पनी कमांडर के रूप में या सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में बैटरी कमांडर के रूप में दो वर्ष के नेतृत्व का अनुभव हो सिवाय उन अधिकारियों के जो सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय स्पोर्ट्स टीम या फील्ड 'जी' टीम और फील्ड सतर्कता टीम में तैनात हैं, विशेष संरक्षा समूह और राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड में सेवारत रहे हैं;</p> <p>(ग) जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी—I में हो।</p> <p>टिप्पण.—1 सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर अथवा सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षण संस्थाओं में प्रतिनियुक्ति, तैनाती या संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को</p>

	<p>प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अपेक्षित फील्ड सेवा का 50% माना जाएगा और ऐसे मामले में शेष 50% अनिवार्य सेवा में कोई शिथिलता नहीं की जाएगी।</p> <p>टिप्पण.—2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
--	--

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति —</p> <p>(1) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</p> <p>(2) महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>(3) निदेशक अथवा उप सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य</p> <p>(4) उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. 17/95/2015—कार्मिक/सीसुबल]

डा. आर. के. मित्रा, संयुक्त सचिव (पी-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th June, 2017

G.S.R. 725(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2015, in so far as they relate to the posts of Director General, Special Director General, Additional Director General, Inspector General (General Duty), Deputy Inspector General (General Duty), Commandant (General Duty), Second-in-Command (General Duty), and Deputy Commandant (General Duty), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director General, Special Director General, Additional Director General, Inspector General (General Duty), Deputy Inspector General (General Duty), Commandant (General Duty), Second-in-Command (General Duty), Deputy Commandant (General Duty) in the Border Security Force, namely :-

1. (1) These rules may be called the Border Security Force, Group 'A' (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Definition.—In these rules, unless the context otherwise requires.-
 - (a) "Government" means the Government of India;
 - (b) "Grade" means the grade of the cadre;
 - (c) "Schedule" means the Schedule annexed to these rules;
 - (d) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution;
 - (e) words and expressions used herein and not defined but defined in the Border Security Force Act, 1968 and the Border Security Force Rules, 1969, shall have the same meanings as assigned to them in that Act or rules.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix . -The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.
4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.
5. Maintenance.-Every post remaining unfilled and every vacancy that may arise hereafter shall be filled in accordance with the provisions as contained in these rules.
6. Seniority.- (1) All officers holding a higher rank shall be senior to the officers holding a lower rank.
(2) In a particular rank, seniority of officers appointed to any post shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.
(3) Subject to the provisions of sub-rule (2), inter-se-seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows :-
 - (a) seniority of officers promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank ;
 - (b) inter-se-seniority amongst officers of the Indian Police Service, the Army and the Border Security Force shall be determined according to the date of continuous service in that rank;
Provided that where the seniority has already been determined and fixed shall not be affected;
 - (c) Seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their re-employment in that rank;
 - (d) A serving Army Officer shall maintain his seniority between himself and other Army Officers within a particular rank and a Serving Officer of the Indian Police Service shall maintain his seniority between himself and other officers of the Indian Police Service within a particular rank;
7. Appointment.-Officers who are eligible for appointment under these rules shall only be considered for appointment on promotion, deputation or re-employment, as the case may be.
8. Liability of service.- Any person appointed to any post under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.
9. Disqualifications. – No person, -
 - (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into, or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
10. Ineligibility of aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed under these rules:
Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment of a citizen of Nepal or Bhutan under these rules.
11. Superannuation.- The officers holding posts higher than that of a rank of Commandant shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of sixty years, and officers of other ranks shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty-seven years:
Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty-seven years, as the case may be.
12. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
13. Saving.- Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Class, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Director General.	01 (One)* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-17 (Rs.225000/-)

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By Deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, level in the pay matrix from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Deputation: Indian Police Service Officers empanelled to hold Director General post in the Central Government or approved for appointment as such.	Not applicable.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Special Director General	02* (Two) (2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level – 16 (Rs.205400-224400/-)

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By Deputation.

(11)	(12)	(13)
Deputation: Indian Police Service Officers empanelled to hold Special Director General post in the Central Government or approved for appointment as such.	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Additional Director General.	05* (Five) (2017) (*Subject to variation dependent, on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-15 (Rs.182200-224100/-)

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable	75% by deputation. 25% by promotion.	<p>Promotion: (i) From amongst Inspectors General in Level-14 (Rs.144200-218200/-) of the Pay Matrix of Border Security Force who have rendered minimum thirty years of group 'A' service including three years regular service as Inspector General; (ii) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note.-1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>By Deputation: Indian Police Service Officers empanelled to hold Additional Director General post in the Central Government or approved for appointment as such.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee: The Promotion Committee shall consist of the following members namely:-</p> <p>(1) Union Home Secretary, - Chairman Ministry of Home Affairs</p> <p>(2) Secretary (Personnel), - Member Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions</p> <p>(3) Special Secretary (Internal Security), - Member Ministry of Home Affairs</p> <p>(4) Director General, - Member Border Security Force</p> <p>(5) One Director General from other - Member Central Armed Police Forces (to be nominated by the Chairman)</p>	Not applicable.

--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Inspector General (General Duty).	45* (Forty Five) (2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-14 (Rs.144200-218200/-)

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	50% by deputation. 50% by promotion.	<p>Promotion.- (i) From amongst Deputy Inspector General in Level-13A (Rs.131100-216600/-) of the pay matrix of Border Security Force who have rendered twenty four years Group 'A' service including two years regular service as Deputy Inspector General; (ii) Should have undergone courses or training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time. (iii) Medical Category SHAPE-I</p> <p>Note.-1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Indian Police Service Officers empanelled to hold Inspector General's post in the Central Government.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</p> <p>(1) Home Secretary, - Chairman Ministry of Home Affairs.</p> <p>(2) Special Secretary - Member (Internal Security) Ministry of Home Affairs.</p> <p>(3) Director General, - Member Border Security Force.</p> <p>(4) One Director General - Member From other Central Armed Police Forces(to be nominated by the Chairman)</p> <p>(5) A nominee of Department of - Member Of Personnel and Training.</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Deputy Inspector General (General Duty).	177* (one hundred seventy seven) (2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-13A (Rs.131100-216600/-)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
80% by promotion 15% by deputation of Indian Police Service Officers. 5% by deputation of Army officers or Re-employment of Army Officers.	<p>Promotion: Commandants in Level-13 (Rs.123100-215900/-) of the pay matrix who have rendered twenty years of Group 'A' Service including two years regular service as Commandant in a field unit and possessing the following qualifications, namely:- (a) Should have undergone promotional course or training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time; and (b) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note.-1 The service rendered on deputation posting or attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur or Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p>Note.-2 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Indian Police Service Officers in the Central or State Government Police Force or Organisation holding analogous post on regular basis or equivalent or approved for appointment as such and serving Army Officers of the rank of Brigadier.</p> <p>Re-employment: Retired Army Officers of the rank of Brigadier possessing Medical Category SHAPE-I. Serving Army Officers of the rank of Brigadier on deputation to Border Security Force as Deputy Inspector General on retirement from Army will be deemed to be on re-employment basis till they attain the age of superannuation.</p>

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion (1) Secretary or Special Secretary (Internal Security) - Chairman Ministry of Home Affairs. (2) Director General - Member Border Security Force (3) One Director General - Member from other Central Armed Police Forces (to be nominated by the Chairman) (4) Joint Secretary (Police) - Member Ministry of Home Affairs. (5) A nominee of Department - Member of Personnel and Training.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Commandant (General Duty).	362* (Three hundred sixty two) (2017) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-13 (Rs.123100-215900/-)

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion.	<p>Promotion: Second-in-Command in Level-12 (Rs.78800-209200/-) of the pay matrix of Border Security Force with five years regular service in the grade with total fifteen years Group 'A' service and possessing the following qualifications, namely:-</p>

		<p>(a) should have qualified courses or training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time;</p> <p>(b) two years service as Second-in Command in duty Battalion,</p> <p>(c) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note.-1 The Central Government by issue of specific order may prescribe eligibility and number of posts to be manned by Indian Police Service Officer.</p> <p>Note.-2 The service rendered on deputation posting or attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur or Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p>Note.-3 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</p> <p>(1) Director General - Chairman Border Security Force</p> <p>(2) Joint Secretary - Member Ministry of Home Affairs.</p> <p>(3) Inspector General - Member Border Security Force</p> <p>(4) Inspector General - Member Border Security Force</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Second-in-Command (General Duty)	542* (Five hundred forty two) (2017) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-12 (Rs.78800-209200/-)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion.	<p>Promotion.-</p> <p>Deputy Commandant in Level-11 (Rs.67700-208700/-) of the pay matrix of Border Security Force with five years regular service in the grade with total ten years Group 'A' service and possessing the following qualifications, namely:-</p> <p>(a) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time;</p> <p>(b) two years service as Deputy Commandant in a duty Battalion or as Regiment Commander in Border Security Force Artillery except for those Deputy Commandants who are in Field 'G' team and Field Vigilance team of Border Security Force, service rendered in Special Protection Group and National Security Guard;</p> <p>(c) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note.-1 The service rendered on deputation posting or attachment basis in National Training Institutions</p>

	<p>including Border Security Force Academy Tekanpur or Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p>Note.-2 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
--	---

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</p> <p>(1) Director General - Chairman Border Security Force</p> <p>(2) Joint Secretary - Member Ministry of Home Affairs.</p> <p>(3) Inspector General - Member Border Security Force</p> <p>(4) Inspector General - Member Border Security Force</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Deputy Commandant (General Duty).	1199* (One thousand one hundred ninety nine) (2017) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-11 (Rs. 67700-208700/-).

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion.	<p>Promotion.- Assistant Commandant in Level-10 (Rs.56100-177500/-) of the pay matrix of the Border Security Force with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications, namely:-</p> <p>(a) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time;</p> <p>(b) two years command experience as Company Commander of Service Coy in duty Battalion or as Battery Commander in Border Security Force Artillery except for those officers who are in central sports team or Field 'G' team and Field Vigilance team of Border Security Force, service rendered in Special Protection Group and National Security Guard;</p> <p>(c) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note 1:- The service rendered on deputation posting or attachment basis in National Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur or Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such case.</p> <p>Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their</p>

	probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
--	--

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.- (1) Director General - Chairman Border Security Force (2) Inspector General - Member Border Security Force (3) Director or Deputy Secretary - Member Ministry of Home Affairs (4) Deputy Inspector General - Member Border Security Force	Not applicable

[F. No. 17/95/2015-Pers/BSF]

DR R. K. MITRA, Jt. Secy. (P-II)